

Module 7.2

Mener une démarche de co-construction et évaluer ses effets dans la mise en œuvre du projet

Les 27 et 28 novembre 2023

Objectifs

- Définir la responsabilité de chaque acteur dans une démarche de co-construction d'un projet de renouvellement urbain.
- Partager et échanger entre pairs sur les rôles et responsabilités de chaque acteur dans une démarche de co-construction d'un projet de renouvellement urbain.
- Elaborer ensemble un processus de décision et de régulation pertinent.
- Partir du vécu et des sensations pour identifier ses marges de manœuvre dans les situations complexes.
- Co-construire les conditions d'un dialogue efficace.

Enseignants

Bruno Philippe, expert en management, L'art du Management

Natacha Moget, comédienne, coach formatrice en entreprise, Sibling Consulting

Emilie Moget, comédienne, formatrice, experte en management et accompagnement du facteur humain, Sibling Consulting

Durée 2 jours (14 heures)

Public En charge du programme d'un QPV, ou NPNRU (direction de projet - responsable, chef de projet, chargé de mission et responsable, chargé de mission service communication/participation)

Prérequis Aucun

Une approche pédagogique innovante et ludique **L'accompagnement avec le théâtre**

L'approche artistique, accessible et ludique, installe un cadre qui permet aux participants d'échanger de manière authentique sur leur vécu professionnel. Basée sur l'expérimentation, cette méthode facilite les échanges et amène les participants à trouver ensemble des alternatives d'actions plus conscientes.

La prise de distance des participants avec les situations vécues dans lesquelles ils sont pris permettra un décodage de celles-ci sur un double registre « facteur humain » et « méthodes ».

Le décodage des situations proposées par les participants se fait avec des grilles de lecture, qui constituent les apports conceptuels et méthodologiques du module.

L'ensemble de celui-ci fonctionne sur le retour et partage d'expérience entre les participants et fait ainsi expérimenter à chacun l'appui du groupe dans le travail personnel.

Programme

Lundi 27 novembre

9h00 ... 9h30

Accueil des stagiaires

9h30 ... 10h00

Introduction au travail de la journée

Partage sur les évolutions des projets de renouvellement urbain / politique de la ville : la nouvelle complexité des projets et les enjeux managériaux qui y sont liés

10h00 ... 13h00

Préparation : la présence et l'authenticité dans la relation, conditions du travail d'un collectif

- l'entrée et la présence en scène
- Consignes, sens et représentations
- Distance entre l'acteur et le rôle
- L'écoute et l'improvisation

13h00 ... 14h00

Déjeuner

14h00 ... 14h30

Exercice de présentation des échanges en sous-groupe sur la co-construction

14h30 ... 15h30

Préparation théâtre forum : Choix de la scène par chaque sous-groupe

Recherche des situations qui posent problème en grand groupe
Formulation de la problématique par chaque sous-groupe
Organisation de la mise en scène

15h30 ... 17h30

Session 1 Forum Théâtre et décodage :

L'amont des projets, conditions et origine

Représentation de la maquette initiale du sous-groupe 1

Forum théâtral - recherche d'alternatives

Décodage à chaud :

- Définir et structurer un projet dans un contexte de co-construction
- La fonction du cadre dans l'installation d'une équipe projet
- Différencier institution et organisation
- Mettre en mouvement un système d'acteurs

Programme

Mardi 28 novembre

9h00 ... 9h30

Accueil des stagiaires

9h30 ... 10h30

La nuit porte conseil / ce qu'il reste de la première journée

Décodage à froid des situations de la veille et de ce qui y est en jeu

Apports de grilles de lecture sur la vie dans les organisations.

10h30 ... 12h30

Session 2 Forum Théâtre

l'organisation du projet : mise en action et animation

Représentation de la maquette initiale du sous-groupe 2

Forum théâtral

Décodage à chaud : Présentation de la démarche projet

- Créer et tenir le cadre : la fonction contenante

- Prendre sa place et laisser de la place

- Le dialogue managérial et le système de décision

12h30 ... 13h30

Déjeuner

13h30 ... 16h00

Décodages à froid

- Pouvoir du décideur et processus de décision

- Schéma organisationnel des projets

16h00 ... 16h30

Synthèse et conclusions

- L'articulation concepts / méthodes / outils

- L'élaboration sensation / émotion / représentation

16h30 ... 17h00

Retour sur les acquis de la formation, bilan et évaluation de la formation